

## ***Mandat for ekspertgruppe for kompetanse***

### **1. Bakgrunn og begrunnelse for etablering av ekspertgruppen**

Prosess 21 er etablert av Nærings- og fiskeridepartementet.

Hovedoppgaven for Prosess21 er å gi strategiske råd og anbefalinger om hvordan Norge best kan få til en utvikling i retning av minimale utslipp fra prosessindustrien i 2050 og samtidig legge til rette for at virksomheter i prosessindustrien har bærekraftig vekst i denne perioden.

Prosess21 søker å bygge videre på den positive samhandlingen som oppsto i forbindelse med utarbeidelsen av Veikartet for prosessindustrien. Forumet skal styrke samhandlingen mellom kompetansemiljøene i og rundt industrien og de ulike offentlige virkemiddelaktørene. Videre skal forumet bidra til en dynamisk diskusjon om størrelsen og sammenhengen på relevante virkemidler og andre initiativ.

For å gjennomføre og oppnå reduserte klimagassutslipp og bærekraftig vekst vil dette måtte bygges på eksisterende og en forsterket kompetansebase i prosessindustrien og dens samarbeidspartnere. Det må videreutvikles kompetanse på alle nivåer. Kompetanseutvikling bør skje både i etter- og videreutdanning og i ordinære skole-, lærling, og studieløp. Det vil være viktig å sikre industrien kompetanse som er i tråd med de teknologiske, miljømessige og samfunnsmessige behov hos prosessindustrien og blant samarbeidspartnerne, og som støtter opp mot dagens og framtidens utfordringer for reduserte klimagassutslipp og økt bærekraft. Det er behov for samarbeid mellom industrien og utdanningsinstitusjonene for å sikre et slikt kompetanseløft.

### **2. Effektmål for ekspertgruppen og for dens rapport/anbefalinger**

Ekspertgruppens forventes å levere anbefaling iht. til begrunnelsen for etableringen og oppgaver og mål. Ekspertgruppens rapport vil inngå som en del av beslutningsunderlaget til Prosess21 i forbindelse med prioritering av satsingsområder i Prosess21 sine strategiske råd og anbefalinger.

Effektmål er positive effekter som i hovedsak kommer i ettertid av ekspertgruppens arbeid og rapport. Å definere ønskede gevinster og planlegging av realisering av gevinster må starte allerede i oppstart av ekspertgruppen. Det er mottaker av rådene og anbefalingene som er ansvarlig for realisering av gevinstene.

**Overordnet effektmål er: Prosessindustribedriftene evner å møte morgendagens krav til kompetanse gjennom målrettede tiltak basert på god forståelse for sentrale kompetansebehov.**

Dette er videre delt inn i følgende detaljerte effektmål:

- Bedriftene har god tilgang på nyutdannede personer med rett kompetanse. Dette omhandler alle utdanningsnivåer, fra fagbrev til Ph.D.

- Bedriftene har tilgang på gode og relevante utdanningstilbud på alle nivå (fra fagarbeidere til Ph.D.) og god tilgang på relevante kurs og moduler innen etter- og videreutdanning.
- Godt samarbeid mellom næringsliv og utdanningsinstitusjonene for å sikre at det er tilstrekkelig samsvar mellom elever/studenter og næringslivets behov, samt gode og relevante etter- og videreutdanningsbehov, herunder er etablere en god arena for dialog
- Økt yrkesdeltakelse gjennom tilført kompetanse.

### 3. Mål for ekspertgruppen

Arbeidet i ekspertgruppen konsentreres om følgende temaer med følgende mål:

- Utarbeidelse av prosessindustriens kompetansebehov i ett langsiktig perspektiv (tidsperspektiv defineres av ekspertgruppen)
- Oversikt over dagens utdanningstilbud på alle relevante utdanningsnivåer og en oversikt over etterspørsel av disse utdanningene.
- Analysere faktorer som påvirker attraktiviteten hos prosessindustrien som arbeidsgiver og tilgang på utdannet arbeidskraft i tråd med prosessindustriens kompetansebehov, herunder tilbud, rekruttering av elever/studenter, gjennomstrømming, arbeidslivsrelevans til studier, samt rekruttering av ferdigutdannede til industrien. Videre analysere faktorer som påvirker tilbud og bruk av et godt og relevant etter- og videreutdanningstilbud
- Basert på behovskartleggingen, statusrapporten på dagens utdanningstilbud og analysene, skal det utvikles anbefalte tiltak.

### 4. Leveranser fra ekspertgruppen

Arbeidet skal dokumenteres i et eget dokument. med tilhørende underlag. Dette vil inngå som delkapittel i hovedrapporten til Prosess21.

Ekspertgruppens medlemmer skal også bidra med kvalitetssikring av dokumentet før det ferdigstillelse for Prosess21 styret og offentliggjøres. Ekspertgruppen er ansvarlig for anbefalinger/råd og analyser.

### 5. Arbeidsform, tidsperspektiv og ressursbehov

Det legges opp til møter, hvor ekspertgruppen møtes i sin helhet. Dette gjennomføres både fysisk og virtuelt, avhengig av hva som er hensiktsmessig.

Første møte i ekspertgruppen vil avklare antall fellesmøter, møtehyppighet og vedta mandat og fremdriftsplan.

Møtene vil arrangeres sentralt i Oslo regionen, eller der ekspertgruppen finner det hensiktsmessig. Gruppen er ansvarlig for å koordinere og organisere møtene samt skrive referat fra møtene.

Prosess21 oppnevner en oppdragsleder som leder gruppen og møtene og Prosess21 sitt

sekretariat vil delta i arbeidet og bistå med fakta-underlag når ekspertgruppen utarbeider rapport(er).

Det vil være behov for å sette ut særskilte studier og/eller workshops i denne ekspertgruppen og dette vil avtales det med leder av sekretariatet som avklarer med styreleder og sekretariat i Forskningsrådet

### **Fremdriftsplan for ekspertgruppen:**

**Møte 1: Konstituering.** Dette møtet bør finne sted i starten av mars. 2 timers møte via teams/skype.

- Konstituering av ekspertgruppe
- Vedtak av mandat og fremdriftsplan.

Dato for workshop settes, og invitasjoner blir bestilt utsendt fra sekretær for ekspertgruppen. Ekspertgruppen vurderer behov for møte/workshop med utvalgte fagskoler og universitetsmiljøer.

**Møte 2: Workshop** (april/mai). Workshop med deltakere fra alle de tre klyngene innenfor prosessindustrien; Eyde-klyngen, ACT og Grenland. Hva er kompetansebehovet for fremtiden? Underlag før workshopen er resultatet fra workshop gjennomført på GE Lindesnes november 2018 (Underlaget for Norsk Industri sitt veikart for kompetanse).

Innhold på workshop: behov og trendanalyse. Invitere inn aktuelle miljøer for å få presentert mulige fremtidsbilder innen teknologi, utslippskrav etc. Teknologirådet?

**Møte 3: Statusmøte** etter workshop. Teams/skype.

Bestilling av dybdeintervjuer fra forskningsmiljøet. - Hvor bør man få utfyllende informasjon etter workshopen?

**Møte 4: Gjennomgang av analyserapport og statusrapport.** Ekspertgruppen får presentasjon av analysen av kompetansebehovet og statusrapporten over utdanningstilbud fra forskningsmiljøet.

### **Møte 5: Workshop 2 – tiltak**

Forskningsmiljøet presenterer analyse- og statusrapport for deltakerne. Workshop: hvilke tiltak bør iverksettes?

**Sluttmøte:** Ekspertgruppen ferdigstiller sin anbefaling basert på workshop 2.

Prosess21 har ambisjon om å ferdigstille endelig tekst med anbefalinger til NFD 1. November 2020. Anbefalinger fra ekspertgruppen innen kompetanse må derfor ferdigstilles i god tid før denne dato.

***Underlag (pr. jan 2020):***

Vedlegg:  
Kompetansestrategi P21

Forslag til deltakere i ekspertgruppen:

Hydro - Per Holdø (leder)  
Glencore Nikkelverk - Agnete Rieber-Mohn  
Borregaard – Kari Strande  
Norsk Industri – Kjetil Tvedt  
LO – Barbro Auestad  
NTNU – Merete Tangstad  
Nord Universitet – Einar Rasmussen  
Eyde-klyngen – Marie Søraker Sonesen  
Fagskolen – Gunnbjørg Tveiten Engehagen

Sekretariat – Gaute Knutstad, Sintef Manufacturing